

УТВЕРЖДЕНО
приказом
ГБУ СОН АО «Котласский КЦСО»
от «06» апреля 2018г. № 7

ПОЛОЖЕНИЕ
о противодействии коррупции в ГБУ СОН АО
«Котласский КЦСО»

1. Общие положения.

1.1. Данное Положение о противодействии коррупции ГБУ СОН АО «Котласский КЦСО» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Архангельской области от 26.11.2008 г. № 626-31-ОЗ (ред. от 19.02.2018) «О противодействии коррупции в Архангельской области, Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Настоящим Положением устанавливаются цели и задачи антикоррупционной политики, основные принципы противодействия коррупции, меры по предупреждению коррупции, обязанности работников по предупреждению и противодействию коррупции, ответственность за коррупционные правонарушения.

1.3. Целью антикоррупционной политики является профилактика и предупреждение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения, а также укрепление репутации среди других организаций и клиентов учреждения.

1.4. В настоящем Положении используются следующие основные понятия и определения:

1.4.1. Коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

1.4.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4.3. Конфликт интересов – это ситуация, при которой личная заинтересованность работника государственной корпорации или государственной компании влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника государственной корпорации или государственной компании и правами и законными интересами государственной корпорации или государственной компании, работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации этой организации.

1.4.4. Личная заинтересованность – это заинтересованность работника государственной корпорации или государственной компании, в возможности получения работником государственной корпорации или государственной компании в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

1.4.5. Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

1.4.6. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое лицо или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

1.4.7. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным

лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

1.4.8. Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

1.5. Основные принципы противодействия коррупции в организации:

1.5.1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

1.5.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

1.5.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

1.5.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в

коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

1.5.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

1.5.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

1.5.7. Принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

1.5.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

2. Меры по предупреждению коррупции.

2.1 Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения Архангельской области «Котласский комплексный центр социального обслуживания» обязано разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

2.2. К мерам по предупреждению коррупции, принимаемым государственным учреждением, относятся:

2.2.1. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

2.2.2. Установление для работников ГБУ СОН АО «Котласский КЦСО» обязанности уведомлять работодателя о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

2.2.3. Сотрудничество с правоохранительными органами, в том числе включающее обязанность руководителя ГБУ СОН АО «Котласский КЦСО» уведомлять органы прокуратуры Российской Федерации и правоохранительные органы о поступивших уведомлениях работников о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

2.2.4. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

2.2.5. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников ГБУ СОН АО «Котласский КЦСО»;

2.2.6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов, осуществление внутреннего контроля и аудита;

2.2.7. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы ГБУ СОН АО «Котласский КЦСО».

2.3. Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы ГБУ СОН АО «Котласский КЦСО», могут включать следующие меры по предупреждению коррупции:

2.3.1. Установление правил, регламентирующих вопросы обмена подарками;

2.3.2. Определение категорий работников, деятельность которых связана с коррупционными рисками;

2.3.3. Консультирование и обучение работников ГБУ СОН АО «Котласский КЦСО» по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

3. Обязанности работников по предупреждению и противодействию коррупции

3.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ГБУ СОН АО «Котласский КЦСО» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

3.2. К общим обязанностям работников ГБУ СОН АО «Котласский КЦСО» по противодействию коррупции относится:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;

- незамедлительно информировать директора ГБУ СОН АО «Котласский КЦСО» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора ГБУ СОН АО «Котласский КЦСО» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщать ответственному лицу (инспектору по кадрам ГБУ СОН АО «Котласский КЦСО») о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

3.2. Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений назначается распоряжением директора ГБУ СОН АО «Котласский КЦСО». Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений находится в непосредственной подчиненности директору ГБУ СОН АО «Котласский КЦСО», вместе с тем наделяется полномочиями, для проведения антикоррупционных мероприятий и в отношении лиц, занимающих руководящие должности в ГБУ СОН АО «Котласский КЦСО».

3.3. К обязанностям ответственного за профилактику коррупционных нарушений относится:

- разрабатывать и представлять на утверждение руководителю проекты локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;
- организовывать проведение оценки коррупционных рисков;
- принимать и рассматривать уведомления о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- организовывать обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуальные консультирования работников;
- оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими

инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- принимать заявления, клиентов учреждения, законных представителей клиентов, родственников клиентов учреждения о фактах коррупционных проявлений работниками учреждения для осуществления проверки указанных фактов, и последующего их направления в правоохранительные органы;
- подготавливать документы и материалы для привлечения работников учреждения к дисциплинарной и материальной ответственности;
- проводить оценку результатов антикоррупционной работы и оформлять соответствующие отчетные материалы руководству организации.

3.4. Для реализации принятых мер по предупреждению коррупции, по мере необходимости, директор ГБУ СОН АО «Котласский КЦСО» своим решением создает комиссию по противодействию коррупции, которая состоит из председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. В составе комиссии должно быть не менее 5 человек.

3.5. Решения комиссия по противодействию коррупции принимает простым большинством голосов присутствующих его членов. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании комиссии. В случае несогласия с принятым решением, член комиссии вправе в письменном виде изложить особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу. Протокол подписывается председательствующим комиссией и ответственным секретарем комиссии.

4. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения.

41. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности.

4.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

5. Внутренний контроль

5.1. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности ГБУ СОН АО «Котласский КЦСО» прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности учреждения и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

5.2. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска может проводиться в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств – индикаторов неправомерных действий.

5.3. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете ГБУ СОН АО «Котласский КЦСО», задокументированы и доступны для проверки.

5.4. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности учреждения строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

6. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящего Положения.

6.2. Директор и работники ГБУ СОН АО «Котласский КЦСО», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящего Положения.

7. Порядок пересмотра и внесения изменений в Положение.

Положение может быть пересмотрено полностью или частично. В него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства Российской Федерации. Конкретизация отдельных аспектов положения противодействия коррупции может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.

Дополнения и приложения утверждаются директором ГБУ СОН АО «Котласский КЦСО», все изменения доводятся до сведения работников ГБУ СОН АО «Котласский КЦСО».